



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 507 del 26/05/2023

OGGETTO: Aggiornamento periodico del testo unico del regolamento generale di organizzazione aziendale.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Gianluigi Ferri

DIRETTORE UOC Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti: Gianluigi Ferri
(firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: LAURA GUERRINI
(firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 2

OGGETTO: Aggiornamento periodico del testo unico del regolamento generale di organizzazione aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore del Dipartimento dei Servizi Generali, Area degli Affari Generali e dei Rapporti Istituzionali, UOC Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti, Dott. Gianluigi Ferri (proposta sottoscritta digitalmente), di cui viene trascritto integralmente il testo di seguito:

VISTO il decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421”* e successive modificazioni;

VISTA la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, *“Disciplina del servizio sanitario regionale”* e le successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005”*;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 71 del 29 aprile 2022 avente per oggetto *“Azienda USL Toscana Nord Ovest – Nomina del Direttore Generale”*, con cui il sottoscritto direttore generale è stato incaricato per un ulteriore triennio;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 452 del 2 maggio 2022 *“Recepimento del decreto presidenziale di nomina del direttore generale ed immissione nelle funzioni”*;

VISTO l’art. 50 della Legge regionale n. 40/2005 nella parte in cui stabilisce che l’organizzazione delle Aziende Sanitarie deve essere disciplinata dallo statuto e dai regolamenti interni, nel rispetto dei principi della stessa legge e delle direttive impartite dalla Giunta Regionale;

VISTE le principali delibere della Giunta Regionale Toscana che impattano sugli assetti organizzativi delle aziende sanitarie o su taluni settori di esse:

- n. 441 del 10 maggio 2016 concernente l’approvazione degli indirizzi regionali sugli statuti e sulle articolazioni di governo all’interno delle Aziende unità sanitarie locali;
- n. 476 del 2 maggio 2018: *“Azioni per il contenimento dei tempi di attesa: introduzione della funzione di Gestione Operativa”*;
- n. 1280 del 19 novembre 2018: *“Nuovo modello di governance aziendale. Approvazione delle linee di indirizzo regionali”*;
- n. 269 del 4 marzo 2019 avente per oggetto la: *“Governance delle Reti Territoriali”*;
- n. 1314 del 22 novembre 2022: *“Linee di indirizzo per la predisposizione del regolamento di organizzazione delle Società della Salute e schema-tipo di accordo per l’avalimento da parte della Società della Salute di unità organizzative di uno o più enti aderenti al consorzio”*;
- n. 351 del 3 aprile 2023: *“Governance della domanda e dell’offerta delle prestazioni sanitarie: approvazione di una nuova governance”*;

RICHIAMATE, altresì, le seguenti deliberazioni del direttore generale sull’assetto organizzativo aziendale:

- n. 1109 del 19 ottobre 2016 che disciplina l’articolazione ed il funzionigramma delle strutture operative per le attività e le funzioni dei dipartimenti e delle aree tecnico amministrative, professionali e di staff del centro direzionale;
- n. 1183 del 10 novembre 2016 concernente l’approvazione dello Statuto e del Regolamento di organizzazione aziendale, così come integrata dalle successive delibere di modifica;
- n. 584 del 16 giugno 2021 con cui è stato adottato l’ultimo aggiornamento complessivo del regolamento generale di organizzazione aziendale;

DATO ATTO che, successivamente all'adozione della suddetta delibera n. 584/2021, il medesimo regolamento è stato interessato da ulteriori cambiamenti e modifiche per adeguare gli assetti aziendali alle sempre più pressanti esigenze di efficientamento gestionale operativo, in particolare:

- delibera n. 657 del 28 luglio 2021: revisione delle articolazioni del dipartimento dello Staff della Direzione e del Dipartimento Economico;
- delibera n. 664 del 29 luglio 2021: revisione delle articolazioni del Dipartimento della Sanità Territoriale e del Dipartimento della Salute Mentale;
- delibera n. 689 del 3 agosto 2021: attivazione dell'unità semplice dipartimentale di Chirurgia Toracica nel Dipartimento delle Specialità Chirurgiche (Area delle Chirurgie Generali);
- delibera n. 873 del 20 ottobre 2021: modifica della denominazione della UOC Gastroenterologia Chirurgica ed Endoscopia Digestiva in "UOC Endoscopia Digestiva" (Dipartimento delle Specialità Chirurgiche, Area delle Chirurgie Generali);
- delibera n. 1104 del 22 dicembre 2021: nuova articolazione del Dipartimento degli Affari Legali;
- delibera n. 118 del 3 febbraio 2022: Dipartimento Staff della Direzione. Area Politiche Sanitarie e Governo Clinico: articolazione della UOC Sicurezza del Paziente;
- delibera n. 315 del 24 marzo 2022: attivazione dell'unità operativa semplice dipartimentale (UOSD) di Chirurgia della Tiroide nel Dipartimento delle Specialità Chirurgiche (Area delle Chirurgie Generali);
- delibera n. 368 del 8 aprile 2022: istituzione della UOC Direzione Medica Presidio Ospedaliero della Lunigiana (Stabilimenti di Pontremoli e Fivizzano) nell'area dipartimentale di Massa Carrara della Rete Ospedaliera;
- delibera n. 483 del 4 maggio 2022: attivazione della UOC Governo delle Relazioni con il pubblico, della partecipazione e dell'accoglienza nell'Area della Formazione Strategica e della Qualità del Dipartimento Staff della Direzione;
- delibera n. 511 del 13 maggio 2022: istituzione della Sezione (UOS) di Medicina all'interno della UOC Medicina Generale del Presidio Ospedaliero di Livorno (Area Medica del Dipartimento delle Specialità Mediche);
- delibera n. 547 del 1° giugno 2022: modifica denominazione e ricollocazione della UOS Malattie della Tiroide e Osteometabolismo nell'Area Medicina Nucleare del Dipartimento delle Diagnostiche;
- delibera n. 704 del 8 luglio 2022; spostamento del coordinamento aziendale dell'UPD (Ufficio Procedimenti Disciplinari) dal Dipartimento delle Risorse Umane al Dipartimento degli Affari Legali;
- delibera n. 830 del 10 agosto 2022: istituzione della Sezione (UOS) "Gestione del Percorso Medico" all'interno della UOC Medicina Generale del Presidio Ospedaliero della Versilia (Area Medica del Dipartimento delle Specialità Mediche);
- delibera n. 942 del 21 settembre 2022: ridenominazione delle strutture di Pronto Soccorso ospedaliero del Dipartimento Emergenza Urgenza, Area Critica e Blocchi Operatori (Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza);
- delibera n. 1164 del 16 dicembre 2022: modifica delle denominazioni delle UU.OO.SS.: Medicina Livorno (di cui alla delibera n. 511/2022) e Gestione del Percorso Medico Versilia (di cui alla delibera n. 830/2022), in "Preso in carico precoce e gestione urgenze internistiche" rispettivamente, all'interno delle UU.OOCC. Medicina Generale dell'ospedale di Livorno e dell'ospedale del Versilia;
- delibera n. 1203 del 28 dicembre 2022: riorganizzazione e modifiche alle strutture del Dipartimento delle Risorse Umane e del Dipartimento dei Servizi Generali;
- delibera n. 249 del 15 marzo 2023: Attivazione delle strutture semplici afferenti alle UU.OOCC. Medicina Generale di Massa Carrara, Lucca e Pontedera, appositamente denominate "Preso in carico precoce e gestione urgenze internistiche", rispettivamente delle Apuane, di Lucca e di Pontedera;

- delibera n. 312 del 30 marzo 2023 che concerne, fra l'altro, la ricollocazione della struttura complessa UOC Screening aziendale dal Dipartimento Oncologico (Area Oncologia) al Dipartimento dello Staff della Direzione (Area Governo Clinico);
- delibera n. 331 del 7 aprile 2023 che ha ridenominato la struttura complessa di Staff "UOC Psicologia aziendale e Benessere Organizzativo" in "UOC Psicologia aziendale e Salute Organizzativa";
- delibera n. 386 del 17 aprile 2023 che ha assegnato la funzione della psicologia in ambito sanità penitenziaria alle due UU.OO.CC. (Nord e Sud) di Psicologia Salute Mentale Adulti, Infanzia ed Adolescenza e Ser.D del Dipartimento della Salute Mentale e Dipendenze;
- delibera n. 399 del 17 aprile 2023 concernente la revisione dell'assetto organizzativo del dipartimento della prevenzione, in particolare accorpendo la struttura complessa di Ingegneria Mineraria all'interno della UOC PISLL Area Nord e sopprimendo talune strutture semplici;
- delibera n. 400 del 17 aprile 2023 che è intervenuta nell'Area dell'Appropriatezza e Sperimentazione Clinica del Dipartimento Staff della Direzione al fine di incorporare il governo dell'appropriatezza prescrittiva farmaceutica dalla sperimentazione clinica, ambedue strutture autonome;

RITENUTO, pertanto, di provvedere all'aggiornamento del Testo Unico del Regolamento Generale di Organizzazione Aziendale, recependo tutte le modifiche volta per volta deliberate come sopra riepilogate ed aggiungendo altresì in questa occasione, come da proposta del Direttore della Zona Distretto Bassa Val di Cecina – Val di Cornia, l'accorpamento delle due Unità Funzionali Consultoriali (una della Bassa Val di Cecina e l'altra della Val di Cornia) in un'unica U.F. Consultoriale di competenza zonale;

TENUTO CONTO che la revisione organizzativa generale già delineata con la delibera n. 813 del 27 settembre 2021, ossia quella secondo il modello "*a rete clinica assistenziale*" con un'articolazione funzionale per reti ed a percorsi assistenziali attraverso una rimodulazione dell'organizzazione per il superamento della tradizionale dicotomia tra dipartimenti di tipo ospedaliero e dipartimenti di tipo territoriale, non è ancora andata in definitiva decisione e si deve ritenere per il momento sospesa;

VISTO il Regolamento (parte normativa) di cui all'apposito Testo Unico che ha recepito tutti gli interventi di cui sopra, regolamento corredato dal repertorio grafico delle strutture organizzative aziendali, come da documenti allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:

RIBADITO che la strutturazione dell'assetto organizzativo aziendale riportata nel regolamento (Centro Direzionale-Zone Distretto-Presidi Ospedalieri-Dipartimenti) non costituisce una compartimentazione tra diversi centri di produzione o tra differenti discipline, bensì definisce le unità organizzative che partecipano all'erogazione dei servizi considerando, ad esempio, il pronto soccorso (medicina di emergenza urgenza), le attività in regime di ricovero, le attività ambulatoriali e territoriali quali componenti di un unico sistema che condivide le stesse logiche e per il governo del quale è necessario adottare strumenti omogenei e coerenti tra loro in grado di adeguare, in maniera flessibile, la capacità di risposta in relazione all'andamento della domanda;

PRECISATO difatti che il regolamento prescrive che tutte le strutture devono partecipare alla programmazione a supporto dei processi di cura e alla gestione dei flussi logistici (*operations management*), cioè alla gestione operativa, funzione che deve assicurare l'organizzazione, il funzionamento e il controllo delle piattaforme di produzione presenti negli stabilimenti ospedalieri (posti letto, sale operatorie, ambulatori) e a livello territoriale (ambulatori) allo scopo di migliorarne i processi di produzione e l'efficienza collegata all'organizzazione dei flussi dei pazienti e alla logistica dei beni e dei materiali necessari per l'erogazione delle attività sanitarie, avvalendosi della stretta sinergia fra direttori di dipartimento, direttori responsabili di unità organizzativa, direttori di presidio ospedaliero e dei direttori di zona – distretto;

DATO ATTO che la dinamica degli ordinamenti aziendali è tuttora conforme al modello di *governance* delineato dalle linee di indirizzo regionali approvate con le delibere di Giunta Regionale n. 1280 del 18 novembre 2018 e n. 269 del 4 marzo 2019;

CONSIDERATO che i principali atti di modifica organizzativa aziendale, definiti negli uffici di direzione, sono stati oggetto di informative alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU, come da documentazione agli atti della UOC Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali;

RITENUTO di dover procedere ad adottare l'atto ricognitivo che raccoglie le innovazioni apportate nell'assetto aziendale sia sotto il profilo giuridico amministrativo (parte normativa), sia per la parte organizzativa (repertorio strutture):

- Allegato 1 – Disciplina Normativa.
- Allegato 2 – Repertorio strutture organizzative aziendali.

PRECISATO in particolare che l'allegato 2, illustrato con appositi schemi grafici, consiste nel repertorio delle strutture organizzative funzionali e professionali aziendali, con un elenco tassativo che individua in maniera analitica tutte le unità complesse e semplici costituenti l'attuale sistema organizzativo del controllo di gestione in senso lato (organigramma delle strutture);

CONSIDERATO che la natura meramente compilativa del presente aggiornamento non comporta il parere di coerenza con la programmazione regionale;

DATO ATTO che l'approvazione non determina maggiori oneri di bilancio rispetto a quelli attuali in quanto trattasi di recepire gli interventi già realizzati per la macro struttura nell'ultimo periodo;

FATTO PRESENTE che presso l'Area Affari Generali e Rapporti Istituzionali del Dipartimento dei Servizi Generali è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali, per la parte di rispettiva competenza;

D E L I B E R A

1. di approvare l'aggiornamento complessivo del Regolamento Generale di Organizzazione Aziendale come da testo unico accluso quale parte integrante e sostanziale e composto da:
 - Disciplina normativo-regolamentare;
 - Repertorio strutture organizzative aziendali;
2. di inviarne copia integrale al Consiglio dei Sanitari dando atto che tale aggiornamento non comporta maggiori oneri di bilancio in quanto recepisce gli interventi già realizzati per la macro struttura;
3. di dare incarico alla UOC Rapporti Istituzionali e Gestione Documentale Atti di pubblicare copia integrale del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda USL;
4. di trasmetterne un'altra copia integrale al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2 della legge regionale n. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 26/05/2023 al giorno 10/06/2023.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia